

Foire aux questions sur les des données Indeed

Quel type de données sont fournies au public par Indeed Hiring Lab ?

Les données sous-jacentes aux différents graphiques régulièrement mis à jour sont hébergées dans le [référentiel de données GitHub d'Indeed Hiring Lab](#). Ce référentiel contient des informations sur la méthodologie et le schéma de données.

Quelle est la méthodologie utilisée pour le suivi des offres d'emploi d'Indeed ?

La méthodologie est indiquée à la fin de chaque publication. Pour le suivi des offres d'emploi que nous publions régulièrement, la méthodologie est également indiquée sur notre page [GitHub](#) avec une sélection de données.

Sur combien de marchés Indeed est-elle présente ?

Indeed possède des sites web dans plus de 60 marchés qui sont disponibles en 28 langues. La liste complète des marchés est disponible ici : <https://www.indeed.com/worldwide>. Nous avons des économistes en Australie, au Canada, en France, en Allemagne, en Irlande, au Royaume-Uni et aux États-Unis.

Quelles sont les données propriétaires utilisées par Indeed Hiring Lab pour faire des recherches ?

Notre analyse se concentre sur les données agrégées et anonymisées des offres d'emploi diffusées sur les sites Indeed dans le monde entier, ainsi que sur le comportement de recherche des chercheurs d'emploi sur ces sites. Nous utilisons également les informations provenant des CV que les chercheurs d'emploi ont importés dans la CVthèque d'Indeed afin de postuler à des emplois et d'être visibles par les employeurs qui recherchent des candidats dans la base de données.

Il est important de noter qu'Indeed ne se limite pas aux annonceurs. Au contraire, nous récupérons des offres d'emploi partout sur Internet et nous les dédoublons. De cette façon, si une même offre provient de plusieurs sources, elle n'apparaît qu'une seule fois. Indeed est un site généraliste qui s'efforce de proposer « toutes les offres d'emploi » et ne se limite pas à un marché de niche.

D'où viennent les données des offres d'emploi ?

Les données d'offres d'emploi que nous utilisons dans nos recherches proviennent d'informations publiques disponibles sur le site web Indeed concerné. Toutes les offres d'emploi et tous les sites web font l'objet d'un examen par les équipes Agrégation et Qualité des recherches d'Indeed avant d'être publiés. Les entreprises publient leurs offres d'emploi directement sur Indeed. De plus, Indeed regroupe des offres d'emploi provenant de sites web du monde entier, comme les sites Carrières des employeurs, ainsi que d'autres sources, comme les logiciels de gestion des candidatures, et permet à quiconque d'accéder à ces postes depuis le site web Indeed.

Indeed trie avec soin les offres d'emploi qu'elle agrège. Les offres qui sont jugées « peu intéressantes » ne sont pas affichées sur le site et ne sont donc pas prises en compte dans les indicateurs que nous partageons. Pour plus d'informations sur les règles concernant l'affichage des offres d'emploi, consultez cette [page](#).

Indeed permet à tout employeur de publier une offre d'emploi gratuitement et propose également une option payante pour bénéficier de positionnements spécifiques. Selon les employeurs, l'option payante est particulièrement intéressante pour les postes difficiles à pourvoir et ceux qui doivent être pourvus rapidement. Ils paient Indeed pour augmenter la visibilité d'une offre d'emploi ou pour toucher un plus grand vivier de candidats.

Comment sont structurées les données des offres d'emploi ?

Chaque offre d'emploi possède un code d'identification. Nous récupérons les informations clés de l'offre d'emploi, comme le titre, la date de publication, l'entreprise ou encore le lieu, qui pourront ensuite être utilisées dans nos recherches et nos analyses. Les offres d'emploi étant collectées auprès de nombreuses sources différentes, nous n'avons pas de schéma standard pour les données. Les informations sont donc extraites du texte à l'aide d'algorithmes propriétaires de pointe.

Comment les offres d'emploi sont-elles comptées ?

Pour le stock d'offres d'emploi disponibles, nous faisons souvent une moyenne des offres quotidiennes visibles sur Indeed, sur une période d'une semaine ou d'un mois. Pour le flux de nouvelles offres, nous comptons les offres d'emploi uniquement lorsqu'elles sont visibles pour la première fois. Parfois, nous nous concentrons également sur les offres d'emploi uniques, afin de compter une seule fois chaque offre visible.

Quel est le lien entre les offres d'emploi Indeed et l'emploi ?

Les types d'emplois publiés sur Indeed sont très variés et correspondent étroitement à l'emploi global par catégorie professionnelle. On pense souvent que les offres d'emploi sur Internet sont plus susceptibles de concerner des postes de bureau, sans inclure d'autres types de postes. Cependant, c'est moins vrai depuis quelques années, notamment grâce à l'utilisation d'applications mobiles pour rechercher des emplois.

La répartition des lieux associés aux offres d'emploi publiées sur Indeed est également comparable à celle de l'emploi global, notamment pour les marchés où nous utilisons des données régionales dans les analyses Indeed Hiring Lab, comme le Canada, les États-Unis et le Royaume-Uni.

Cependant, les offres d'emploi reflètent les opportunités d'emploi actuelles, qui peuvent différer de l'emploi existant pour plusieurs raisons. Premièrement, le marché de l'emploi peut prendre de nouvelles directions, avec une croissance dans certains domaines et un recul dans d'autres. Deuxièmement, le taux de rotation varie selon le type d'emploi. Ainsi, des offres d'emploi sont postées plus fréquemment pour certains postes que pour d'autres, dont l'ancienneté moyenne est plus élevée. Il est important de se rappeler qu'il y aura toujours des personnes qui changeront d'emploi même en l'absence de croissance de l'emploi. En outre, une offre d'emploi peut représenter plus d'une opportunité d'emploi. Certains secteurs connaissent donc une croissance de l'emploi alors que le nombre d'annonces n'augmente pas vraiment.

Comment les données des offres d'emploi Indeed sont-elles liées à d'autres mesures de postes vacants ?

La comptabilisation des postes vacants par les autorités est généralement basée sur des enquêtes menées auprès d'un échantillon d'employeurs. Les offres d'emploi Indeed correspondent à toutes les offres visibles sur le site web Indeed concerné. Les

offres d'emploi publiées sur Indeed ne reflètent pas le nombre exact d'emplois disponibles, car une offre peut être publiée à plusieurs endroits, peut rester en ligne pendant un certain temps après avoir été pourvue, ou peut ne pas être publiée du tout. De plus, les employeurs peuvent utiliser une seule offre d'emploi pour plusieurs postes vacants. Indeed utilise un processus de déduplication pour qu'une même offre d'emploi collectée auprès de plusieurs sources ne soit affichée qu'une seule fois, ce qui limite le double comptage. Le processus de déduplication est axé sur l'expérience des chercheurs d'emploi plutôt que sur le comptage précis du nombre d'emplois disponibles.

Comment assurons-nous le suivi de l'activité des chercheurs d'emploi ?

Nous analysons principalement l'activité de recherche des chercheurs d'emploi (saisie de termes dans les cases « Quoi » et/ou « Où » sur le site Indeed concerné) ainsi que leurs clics sur des offres d'emploi spécifiques. Les chercheurs d'emploi peuvent réaliser des recherches sur Indeed via un ordinateur ou un appareil mobile et nous combinons généralement tous les types d'activités, mais nous pouvons également analyser les différences entre les plateformes.

Les recherches d'emploi sont associées à des termes spécifiques saisis dans la zone de recherche. Ces requêtes vont des intitulés de poste aux secteurs, en passant par les attributs (par exemple, plein temps, temps partiel, télétravail), etc. Les lieux où les chercheurs d'emploi souhaitent travailler comptent également parmi les termes recherchés.

Les clics sont associés aux offres d'emploi sur lesquelles ils ont été réalisés. Nous pouvons en déduire des informations sur les types d'emplois recherchés par les chercheurs d'emploi, notamment l'intitulé du poste, le lieu et l'entreprise.

Comment sont structurées les données sur les chercheurs d'emploi ?

Nous travaillons avec des données sur les chercheurs d'emploi anonymisées, organisées par identifiant de cookie du navigateur ou par identifiant de compte. Les chercheurs d'emploi n'ont pas besoin de créer un compte, mais beaucoup le font. Dans ce cas, les informations dont nous disposons sur le chercheur d'emploi sont celles qu'il nous fournit dans son compte, y compris son CV s'il en importe un. Cependant, nous ne posons aucune question démographique, notamment sur le sexe ou l'origine ethnique. Une grande partie de notre analyse se concentre sur la localisation du chercheur d'emploi, son expérience professionnelle et sa formation. La localisation des chercheurs d'emploi peut être déduite de leur adresse IP ou des informations fournies dans leur compte.

Pourquoi présentons-nous des chiffres normalisés ?

Indeed Hiring Lab se concentre sur une analyse qui s'applique à l'ensemble du marché du travail, et pas seulement au produit Indeed. Rapporter les recherches en nombre d'actions par million et les offres d'emploi à une période de référence nous permet d'isoler les changements dans l'activité et de nous concentrer sur des analyses plus larges. La normalisation spécifique utilisée dépend de la question de recherche, comme décrit dans la section méthodologie de l'article de recherche concerné.